

Warszawa: Badanie popytu na pracę mikroprzedsiębiorstw z województwa łódzkiego finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w związku z realizacją projektu partnerskiego IPiSS i Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pn. Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej
Numer ogłoszenia: 300026 - 2011; data zamieszczenia: 22.09.2011
OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU - usługi

Zamieszczanie ogłoszenia: obowiązkowe.

Ogłoszenie dotyczy: zamówienia publicznego.

SEKCJA I: ZAMAWIAJĄCY

I. 1) NAZWA I ADRES: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych , ul. Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa, woj. mazowieckie, tel. 022 5267511, faks 022 5367514.

Adres strony internetowej zamawiającego: www.ipiss.com.pl

I. 2) RODZAJ ZAMAWIAJĄCEGO: Inny: instytut badawczy.

SEKCJA II: PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA

II.1) OKREŚLENIE PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

II.1.1) Nazwa nadana zamówieniu przez zamawiającego: Badanie popytu na pracę mikroprzedsiębiorstw z województwa łódzkiego finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w związku z realizacją projektu partnerskiego IPiSS i Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pn. Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej.

II.1.2) Rodzaj zamówienia: usługi.

II.1.3) Określenie przedmiotu oraz wielkości lub zakresu zamówienia: Badanie dotyczy problematyki zapotrzebowania na pracę zgłaszanego przez podmioty gospodarcze z terenu województwa łódzkiego, zatrudniające do 9 pracowników. Celem badania jest uzyskanie odpowiedzi na następujące pytania: 1. Jaka była struktura zatrudnienia pod względem zawodowym w początkowej fazie funkcjonowania firmy? 2. Jaka jest obecna struktura zatrudnienia w firmie pod względem zawodowym? 3. Czy planuje się zmiany struktury zatrudnienia pod względem zawodowym, a jeśli tak to do jakiego modelu dąży firma? 4. W jakim czasie firma ma zamiar osiągnąć stan docelowy? 5. Czy są jakieś przeszkody utrudniające firmie uzyskanie optymalnej struktury zatrudnienia, a jeśli tak to na czym one polegają? 6. Czy firma jest w stanie samodzielnie uporać się z tymi trudnościami, jeśli nie to czy i od kogo oczekuje pomocy? 7. Na jakie zawody zgłaszany jest popyt? Jakich kompetencji brakuje pracownikom i kandydatom do pracy? 1.2.) technika badań W badaniu zostanie zastosowana technika wywiadu

kwestionariuszowego (PAPI). Wywiad zostanie przeprowadzony z pracodawcami z mikroprzedsiębiorstw (zatrudniających 0-9 pracowników) - osobami zarządzającymi przedsiębiorstwami: właściciele, współwłaściciele lub inne osoby mające realny wpływ na działanie firmy. 1.3.) czas realizacji Realizacja całości zamówienia do dnia 30 listopada 2011 r. W tym: Realizacja badania pilotażowego w terminie 10 dni od dnia zawarcia umowy Realizacja badania właściwego do dnia 30 listopada 2011 r. 1.4.) wielkość próby objętej badaniem, - Liczebność próby do badania pilotażowego: 20 pracodawców - Liczebność próby do badania właściwego: 1000 pracodawców 1.5.) etapy, jeśli przewidziane, Etap I - przeprowadzenie badania pilotażowego Etap II - przeprowadzenie badania właściwego 1.6.) zakres zadań wykonawcy, np. konsultacje metodologiczne, skład i druk ankiet, Zleceniodawca przekaże Zleceniobiorcy kwestionariusz wywiadu wraz z kluczem kodowym. Zleceniobiorca: 1) Przeprowadzi konsultację metodologiczną narzędzia badawczego ze Zleceniodawcą 2) Dokona składu oraz druku odpowiedniej liczby kwestionariuszy wywiadu 3) Dokona losowania próby do badania właściwego 1.7.) sposób zaliczenia pracy wykonawcy, Rozliczenie wykonanej pracy będzie obejmowało: a) Etap I - przekazanie Zleceniodawcy raportu z przebiegu badania pilotażowego, zawierającego wnioski niezbędne do weryfikacji narzędzia badawczego pod kątem jego kompletności, czytelności i zrozumienia przez respondentów oraz prawidłowości sekwencji pytań; przekazanie Zleceniodawcy ankiet wypełnionych w trakcie badania pilotażowego. b) Etap II: - przekazanie Zleceniodawcy wypisków z pytań otwartych z 40% kwestionariuszy. Na podstawie wypisków Zleceniodawca opracuje klucze kodowe do pytań otwartych - przekazanie Zleceniodawcy bazy danych jednostkowych uzyskanych na podstawie badań oraz rozkładów brzegowych odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu (na nośniku elektronicznym w formacie SPSS i Excel). Zleceniodawca wymaga, aby wszystkie pytania dotyczące zawodu zostały zakodowane w bazie SPSS zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności 2010 (wprowadzona rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 r., poz. 537) na poziomie średnich grup (kody 3-cyfrowe), - przekazanie Zleceniodawcy bazy teleadresowej podmiotów gospodarczych, w których zostały przeprowadzone wywiady kwestionariuszowe. Baza teleadresowa powinna zawierać nazwę podmiotu, adres, numer telefonu bądź adres e-mail, imię i nazwisko oso-by, z którą przeprowadzono wywiad, - przekazanie Zleceniodawcy wszystkich wypełnionych kwestionariuszy wywiadu w formie papierowej. 1.8.) wskazówki dla doboru próby Dobór próby do badania pracodawców: losowo-warstwowy. Przedmiotem badań są podmioty gospodarcze zatrudniające od 0 do 9 pracowników zlokalizowane na obszarze województwa łódzkiego. Z tak określonego uniwersum wybranych zostanie w sposób losowy 1000 firm. Dobór przeprowadzony zostanie według schematu warstwowego. Pierwsza z warstw to lokalizacja przedsiębiorstwa na poziomie podregionów (jednostek terytorialnych na poziomie NUTS3): 1. podregion miasto Łódź 2. podregion łódzki 3. podregion skierniewicki 4. podregion sieradzki 5. podregion piotrkowski Druga warstwa - rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej, w podziale na następujące kategorie: 1. rolnictwo 2. przemysł i budownictwo 3. usługi rynkowe 4. usługi nierynkowe Objętość ankiety: maksymalnie 50-60 pytań, ok. 80-90% z tego to pytania zamknięte Raportowanie postępów realizacji badania Wykonawca na zakończenie każdego tygodnia realizacji badania będzie zobowiązany do składania szczegółowego raportu z realizacji badania zawierającego co najmniej: 1. bazę teleadresową podmiotów, w których przeprowadzono wywiady, zgodnie ze specyfikacją z pkt. 1.7, kumulatywnie na koniec danego okresu sprawozdawczego 2. prognozowaną liczbę

wywiadów do wykonania w kolejnym tygodniu 3. informację o odchyleniu in minus liczby zrealizowanych wywiadów w stosunku do prognozy z wyjaśnieniem przyczyn tego odchylenia oraz propozycją działań naprawczych w przypadku odchylenia większego od dopuszczalnego (dopuszcza się odchylenie na poziomie 10% prognozowanej liczby zrealizowanych wywiadów dla danego tygodnia oraz 20% od skumulowanej liczby wywiadów prognozowanych do realizacji na koniec danego okresu rozliczeniowego)..

II.1.4) Czy przewiduje się udzielenie zamówień uzupełniających: nie.

II.1.5) Wspólny Słownik Zamówień (CPV): 79.31.12.00-9.

II.1.6) Czy dopuszcza się złożenie oferty częściowej: nie.

II.1.7) Czy dopuszcza się złożenie oferty wariantowej: nie.

II.2) CZAS TRWANIA ZAMÓWIENIA LUB TERMIN WYKONANIA: Zakończenie: 30.11.2011.

SEKCJA III: INFORMACJE O CHARAKTERZE PRAWNYM, EKONOMICZNYM, FINANSOWYM I TECHNICZNYM

III.1) WADIUM

Informacja na temat wadium: zamawiający nie wymaga wniesienia wadium

III.2) ZALICZKI

Czy przewiduje się udzielenie zaliczek na poczet wykonania zamówienia: nie

III.3) WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU ORAZ OPIS SPOSOBU DOKONYWANIA OCENY SPEŁNIANIA TYCH WARUNKÓW

III. 3.1) Uprawnienia do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku

zamawiający nie dokonuje opisu sposobu spełnienia tego warunku

III.3.2) Wiedza i doświadczenie

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku

w ciągu ostatnich trzech lat przed terminem składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy w tym okresie wykonali: - co najmniej 3 ilościowe badanie ankietowe dotyczące problematyki rynku pracy (popytu na pracę, podaży pracy, kompetencji poszukiwanych u pracowników, niedostosowania kwalifikacyjno-zawodowego zasobów pracy do zapotrzebowania pracodawców), w tym co najmniej jedno z nich o wartości co najmniej 150 000 zł, - co najmniej trzy badania reprezentatywne z zastosowaniem techniki PAPI, w tym co najmniej jedno na próbie 1000 pracodawców

III.3.3) Potencjał techniczny

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku

zamawiający nie dokonuje opisu sposobu spełnienia tego warunku

III.3.4) Osoby zdolne do wykonania zamówienia

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku

dysponują kierownikiem zespołu badawczego, który w ciągu ostatnich dwóch lat brał udział w co najmniej 3 projektach badawczych i jego rola polegała na realizacji i koordynacji badań ilościowych wykonywanych techniką face to face

III.3.5) Sytuacja ekonomiczna i finansowa

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku

posiadają środki finansowe lub zdolność kredytową na kwotę co najmniej 150 000 złotych (sto pięćdziesiąt tysięcy złotych)

III.4) INFORMACJA O OŚWIADCZENIACH LUB DOKUMENTACH, JAKIE MAJĄ DOSTARCZYĆ WYKONAWCY W CELU POTWIERDZENIA SPEŁNIANIA WARUNKÓW UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU ORAZ NIEPODLEGANIA WYKLUCZENIU NA PODSTAWIE ART. 24 UST. 1 USTAWY

III.4.1) W zakresie wykazania spełniania przez wykonawcę warunków, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy, oprócz oświadczenia o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu, należy przedłożyć:

- wykaz wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych, dostaw lub usług w zakresie niezbędnym do wykazania spełniania warunku wiedzy i doświadczenia w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert albo wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i odbiorców, oraz załączeniem dokumentu potwierdzającego, że te dostawy lub usługi zostały wykonane lub są wykonywane należycie
- wykaz osób, które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia, w szczególności odpowiedzialnych za świadczenie usług, kontrolę jakości lub kierowanie robotami budowlanymi, wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, doświadczenia i wykształcenia niezbędnych dla wykonania zamówienia, a także zakresu wykonywanych przez nie czynności, oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami
- informację banku lub spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej, w których wykonawca posiada rachunek, potwierdzającą wysokość posiadanych środków finansowych lub zdolność kredytową wykonawcy, wystawioną nie wcześniej niż 3 miesiące przed upływem terminu składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia albo składania ofert

Wykonawca powołujący się przy wykazywaniu spełnienia warunków udziału w postępowaniu na zdolność finansową innych podmiotów, przedkłada informację banku lub spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej, dotyczącą podmiotu, z którego zdolności finansowej korzysta na podstawie art. 26 ust. 2b ustawy, potwierdzającą wysokość posiadanych przez ten podmiot środków finansowych lub jego zdolność kredytową, wystawioną nie wcześniej niż 3 miesiące przed upływem terminu składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia albo składania ofert.

III.4.2) W zakresie potwierdzenia niepodlegania wykluczeniu na podstawie art. 24 ust. 1 ustawy, należy przedłożyć:

- oświadczenie o braku podstaw do wykluczenia

- aktualny odpis z właściwego rejestru, jeżeli odrębne przepisy wymagają wpisu do rejestru, w celu wykazania braku podstaw do wykluczenia w oparciu o art. 24 ust. 1 pkt 2 ustawy, wystawiony nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia albo składania ofert, a w stosunku do osób fizycznych oświadczenie w zakresie art. 24 ust. 1 pkt 2 ustawy

III.4.3) Dokumenty podmiotów zagranicznych

Jeżeli wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, przedkłada:

III.4.3.1) dokument wystawiony w kraju, w którym ma siedzibę lub miejsce zamieszkania potwierdzający, że:

- nie otwarto jego likwidacji ani nie ogłoszono upadłości - wystawiony nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia albo składania ofert

III.6) INNE DOKUMENTY

Inne dokumenty niewymienione w pkt III.4) albo w pkt III.5)

oświadczenie o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu

III.7) Czy ogranicza się możliwość ubiegania się o zamówienie publiczne tylko dla wykonawców, u których ponad 50 % pracowników stanowią osoby niepełnosprawne: nie

SEKCJA IV: PROCEDURA

IV.1) TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA

IV.1.1) Tryb udzielenia zamówienia: przetarg nieograniczony.

IV.2) KRYTERIA OCENY OFERT

IV.2.1) Kryteria oceny ofert: cena oraz dodatkowe kryteria i ich znaczenie:

- 1 - Cena - 60
- 2 - Harmonogram realizacji badania - 40

IV.2.2) Czy przeprowadzona będzie aukcja elektroniczna: nie.

IV.3) ZMIANA UMOWY

Czy przewiduje się istotne zmiany postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru wykonawcy: tak

Dopuszczalne zmiany postanowień umowy oraz określenie warunków zmian

określone w siwz 1) nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu zamówienia, 2) konieczność wprowadzenia zmian będzie następstwem zmian wprowadzonych w umowach pomiędzy Zamawiającym, a innym niż Wykonawca stroną, w tym instytucjami nadzorującymi realizację projektu, w ramach którego realizowane jest przedmiotowe zamówienie. 3) konieczne stanie się przedłużenie terminu realizacji zamówienia w stosunku do pierwotnie planowanego na skutek działań, za które nie ponosi winy wykonawca. O konieczności zmiany terminu wykonawca powiadomi zamawiającego na co

najmniej dwa tygodnie przed zakończeniem terminu realizacji zamówienia. Zamawiający przedłuży okres realizacji jedynie o czas w którym niemożliwa był realizacja badania lub części badania.

IV.4) INFORMACJE ADMINISTRACYJNE

IV.4.1) Adres strony internetowej, na której jest dostępna specyfikacja istotnych warunków zamówienia:

www.ipiss.com.pl

Specyfikację istotnych warunków zamówienia można uzyskać pod adresem: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS) ul. Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa tel./fax 22 53 67 511, 22 53 67 514.

IV.4.4) Termin składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu lub ofert: 30.09.2011

godzina 09:00, miejsce: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS) ul. Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa sekretariat.

IV.4.5) Termin związania ofertą: okres w dniach: 30 (od ostatecznego terminu składania ofert).

IV.4.16) Informacje dodatkowe, w tym dotyczące finansowania projektu/programu ze środków Unii

Europejskiej: zamówienie finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w związku z realizacją projektu partnerskiego IPiSS i Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pn. Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej.

IV.4.17) Czy przewiduje się unieważnienie postępowania o udzielenie zamówienia, w przypadku nieprzyznania środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej oraz niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), które miały być przeznaczone na sfinansowanie całości lub części zamówienia: nie