

**Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia**

**na realizację zamówienia**

**Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych**

**w zakresie badań empirycznych**

**Projekt badawczy: „Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+” realizowany wspólnie z partnerem przemysłowym Volkswagen Polska S.A. w ramach programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” - II etap, okres realizacji: lata 2011-2013, koordynowanego przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy i ustanowionego Uchwałą Nr 154/2010 Rady Ministrów z dn. 21.09.2010 r.**

**Przetarg nieograniczony o wartości szacunkowej poniżej  
193000 euro**

## § 1 Zamawiający

Zamawiającym jest:

**Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS)**

ul. Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa

tel./fax 22 53 67 511, 22 53 67 514

www.ipiss.com.pl

## § 2 Tryb udzielenia zamówienia

Postępowanie prowadzone jest na podstawie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759) zwanej dalej ustawą Pzp, w trybie przetargu nieograniczonego o szacunkowej wartości przedmiotu zamówienia poniżej 193 tys. euro.

## § 3 Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiot zamówienia według kodów CPV:

79311200-9 - Usługi przeprowadzania badań ankietowych

### Przedmiot zamówienia

Badanie realizowane jest w ramach projektu badawczego „*Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+*”

**1. Głównym celem naukowym projektu jest:** identyfikacja wpływu elastycznych (nietypowych) form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45 i więcej lat

### 2. Opis przedmiotu zamówienia:

#### 1) obszar badania

Wielowymiarowość celów projektu *Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+* i wielość zagadnień postulowanych w badaniach zdecydowały o wykorzystaniu danych pierwotnych pochodzących z badań własnych (badania *field research*) przy zastosowaniu metod ilościowych. Przeprowadzone więc zostaną badania ilościowe z pracownikami w wieku 45 lat i więcej zatrudnionymi w przedsiębiorstwach nie stosujących nietypowych form zatrudnienia i organizacji pracy, z pracownikami po 45 r. ż. zatrudnionymi w przedsiębiorstwach, w których wykorzystywane są nietypowe formy zatrudnienia i organizacji czasu pracy, pracodawcami zatrudniającymi pracowników, mających ukończone 45 lat wykorzystujących nietypowe formy zatrudnienia i organizacji czasu pracy (osobami zarządzającymi przedsiębiorstwami: właściciele, współwłaściciele lub inne osoby mające realny wpływ na działanie firmy), pracodawcami zatrudniającymi pracowników, mających ukończone 45 lat niewykorzystujących nietypowych form zatrudnienia i organizacji czasu pracy (osobami zarządzającymi przedsiębiorstwami: właściciele, współwłaściciele lub inne osoby mające realny wpływ na działanie firmy), osobami powyżej 45 r. ż. posiadającymi status bezrobotnego oraz osobami biernymi zawodowo w wieku niemobilnym (45-59/64 lata). Badania o charakterze ilościowym mają pozwolić na uzyskanie następujących celów szczegółowych:

1. Identyfikację elastycznych (nietypowych) form zatrudnienia i organizacji pracy, mających największy wpływ na aktywizację zawodową osób w wieku 45 i więcej lat;
2. Określenie podstawowych obszarów spójności i niedostosowań polskich rozwiązań do wymogów unii europejskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 45 i więcej lat, ze szczególnym uwzględnieniem elastycznych (nietypowych) form zatrudnienia i organizacji pracy;
3. Zidentyfikowanie głównych barier uniemożliwiających stosowanie elastycznych (nietypowych) form zatrudnienia i organizacji pracy zarówno po stronie pracodawców, jak i pracobiorców
4. Identyfikację dotychczasowych uwarunkowań aktywności zawodowej osób w wieku 45 i więcej lat;

5. Identyfikację głównych determinant przechodzenia w stan aktywności zawodowej osób w wieku 45 i więcej lat.

**Badania przeprowadzone wśród pracodawców zatrudniających osoby w wieku 45+** zawierać powinny informacje pozwalające na rozpoznanie czy i na ile wykorzystywane przez nich sposoby zarządzania zasobami ludzkim oraz formy zatrudnienia i organizacji pracy sprzyjają podtrzymaniu aktywności zawodowej pracowników w starszych grupach wieku. Z kolei badanie **pracowników w wieku 45+** powinno pozwolić na rozpoznanie znaczenia elastycznych (nietypowych) form zatrudnienia i organizacji pracy dla podtrzymania i ewentualnego wydłużania ich aktywności zawodowej. W przypadku **bezrobotnych w wieku 45+** przeprowadzone badania pozwolić powinny na identyfikację roli elastycznych (nietypowych) form zatrudnienia i organizacji pracy w przywracaniu ich do zbiorowości pracujących. Uzyskane wyniki z badania przeprowadzonego wśród osób **biernych zawodowo w wieku niemobilnym (45-49/64 lata)** pozwolić powinny na rozpoznanie ich skłonności do aktywizacji zawodowej oraz znaczenia elastycznych (nietypowych) form zatrudnienia i organizacji pracy w tym zakresie

## 2) technika badań

Badania zostaną przeprowadzone:

1. z pracownikami powyżej 45 r. ż. zatrudnionymi w przedsiębiorstwach stosujących nietypowe formy zatrudnienia i organizacji czasu pracy i w przedsiębiorstwach ich nie stosujących – wywiad kwestionariuszowy (PAPI),
2. z pracodawcami (osobami zarządzającymi przedsiębiorstwami: właściciele, współwłaściciele lub inne osoby mające realny wpływ na działanie firmy) zatrudniającymi osoby powyżej 45 r. ż. stosującymi nietypowe formy zatrudnienia i organizacji czasu pracy – wywiad kwestionariuszowy (PAPI)
3. z pracodawcami (osobami zarządzającymi przedsiębiorstwami: właściciele, współwłaściciele lub inne osoby mające realny wpływ na działanie firmy) zatrudniającymi osoby powyżej 45 r. ż. nie stosującymi nietypowych form zatrudnienia i organizacji czasu pracy – wywiad kwestionariuszowy (PAPI)
4. z osobami bezrobotnymi po 45 r. ż. – wywiad kwestionariuszowy (PAPI)
5. z osobami biernymi zawodowo w wieku niemobilnym (45-59/64 lata) (emerytami, rencistami, osobami nieposiadającymi stałego źródła dochodu z pracy zarobkowej, tzn. niepracujące ale nie posiadające statusu bezrobotnego, czyli takie, które nie zamierzają podjąć stałej pracy zarobkowej (gospodynie domowe, osoby pozostające na utrzymaniu innych, w tym też takie których jedynym źródłem utrzymania są różnego rodzaju świadczenia socjalne) – wywiad kwestionariuszowy (PAPI)

## 3. Wielkość próby objętej badaniem

- 1) 100 PAPI z pracownikami powyżej 45 r. ż. zatrudnionymi w przedsiębiorstwach zatrudniających osoby powyżej 45 r. ż. i stosującymi nietypowe formy zatrudnienia i organizacji pracy
- 2) 100 PAPI z pracownikami powyżej 45 r. ż. zatrudnionymi w przedsiębiorstwach zatrudniających osoby powyżej 45 r. ż. i niestosującymi nietypowe formy zatrudnienia i organizacji pracy
- 3) 100 PAPI z pracodawcami zatrudniającymi pracowników powyżej 45 r. ż. stosującymi nietypowe formy zatrudnienia i organizacji czasu pracy
- 4). 100 PAPI z pracodawcami zatrudniającymi osoby powyżej 45 r. ż. niestosującymi nietypowych form zatrudnienia i organizacji czasu pracy
- 5). 200 PAPI z osobami bezrobotnymi po 45 r. ż.
- 6). 200 PAPI z osobami biernymi zawodowo w wieku niemobilnym
- 7) liczebność próby do badania pilotażowego – 40 osób: 10 z pracownikami powyżej 45 r. ż., 5 z pracodawcami zatrudniającymi pracowników powyżej 45 r. ż. stosującymi nietypowe formy za-

trudnienia i organizacji czasu pracy, 5 z pracodawcami zatrudniającymi osoby powyżej 45 r. ż. niestosującymi nietypowych form zatrudnienia i organizacji czasu pracy, 10 z osobami bezrobotnymi po 45 r. ż. oraz 10 z osobami biernymi zawodowo w wieku niemobilnym (45-59/64 lata)

#### 4. Zadania Wykonawcy

Etap I – przeprowadzenie badania pilotażowego

Etap II – przeprowadzenie badania właściwego

Zleceniodawca przekaze Zleceniobiorcy kwestionariusze wywiadu wraz z kluczem kodowym. Zleceniobiorca:

- 1) Przeszkoli ankieterów pod kątem specyfiki badania pilotażowego i właściwego
- 2) Przeprowadzi konsultację metodologiczną narzędzia badawczego ze Zleceniodawcą
- 3) Dokona składu oraz druku odpowiedniej liczby kwestionariuszy wywiadu do badania pilotażowego i właściwego
- 4) Dokona doboru osób do badania pilotażowego
- 5) Dokona losowania próby do badania właściwego
- 6) Przeprowadzi badanie pilotażowe na próbie 40 osób
- 7) Przeprowadzi badanie właściwe – w sumie 800 wywiadów PAPI

##### 4.1.) wskazówki dla doboru próby

**1. Badanie pracodawców.** Dobór próby do badania pracodawców: losowo-warstwowy i celowy. Struktura próby pracodawców powinna odzwierciedlać zbiorowość generalną i uwzględniać wielkość podmiotów gospodarczych w Polsce z punktu widzenia ich wielkości mierzonej liczbą zatrudnionych w nich pracowników. Pierwszy etap doboru próby do badania właściwego będzie miał charakter losowo-warstwowy. Pierwszą warstwą będzie wielkość podmiotów gospodarczych:

1. Mikro – zatrudniające od 1 do 9 osób (z badania wyłączamy przedsiębiorstwa jednoosobowe, czyli takie, w których jedyną osobą pracującą jest właściciel)
2. Małe – zatrudniające od 10 do 49 osób
3. Średnie – zatrudniające od 50 do 249 osób
4. Duże – zatrudniające 250 osób i więcej osób

Drugi etap doboru próby będzie miał charakter celowy. Do badania wybrać należy spośród wylosowanych warstw, pracodawców którzy zatrudniają osoby powyżej 45 r. ż. a następnie znaleźć wśród nich podmioty, które wykorzystują lub nie wykorzystują przez pracodawców nietypowe formy zatrudnienia i organizacji pracy. Nietypowymi formami zatrudnienia są:

- zatrudnienie pracownicze:
  - w niepełnym wymiarze czasu,
  - terminowe (na czas określony),
  - tymczasowe (wynajmowanie pracowników zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej) oraz
  - w formie telepracy;
- wszystkie formy zatrudnienia niepracowniczego, to znaczy zatrudnienia na podstawie umów cywilno-prawnych (zlecenia, o dzieło, agencyjna, nakładcza, kontrakt menedżerski).

Podmiot należy traktować, jako niewykorzystujący nietypowe formy zatrudnienia wówczas, gdy udział zatrudnionych w formach nietypowych (wszystkich wymienionych) nie przekracza 1/5 (20%) całego personelu. Gdy odsetek ten przekracza 20% wówczas mamy do czynienia z podmiotami wykorzystującymi nietypowe formy zatrudnienia.

**2. Badanie pracowników** – dobór celowy. Do badania wybrani zostaną pracownicy mający ukończony 45 r. ż. w tych podmiotach gospodarczych, które zostały wybrane do badania pracodawców. W efekcie dysponować będziemy (podobnie jak w przypadku pracodawców) dwiema równolicznymi podpróbami pracowników:

- pracujących w podmiotach stosujących nietypowe formy zatrudnienia (100 osób);
- pracujących w podmiotach niewykorzystujących nietypowych form zatrudnienia (100 osób).

**3. Badanie biernych zawodowo w wieku niemobilnym** – dobór celowy. W próbie znaleźć się powinno 100 osób w wieku 45-59/64 lata pobierających rentę lub emeryturę i 100 osób w wieku niemobilnym nieposiadających stałego źródła dochodu z pracy zarobkowej, a więc osoby niepracujące (ale nie bezrobotne, to znaczy takie które nie zamierzają podjąć stałej pracy zarobkowej) gospodynie domowe, osoby pozostające na utrzymaniu innych, w tym też takie których jedynym źródłem utrzymania są różnego rodzaju świadczenia socjalne. 40% stanowić powinny osoby mieszkające w miastach a 60% osoby mieszkające na terenach wiejskich

**4. Badanie bezrobotnych** - dobór losowo warstwowy. Operatem losowania będą bazy danych bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w dniu 31 grudnia 2011 r. Struktura respondentów w próbie badawczej odzwierciedlać będzie strukturę zbiorowości generalnej bezrobotnych zarejestrowanych z punktu widzenia jednego kryterium, jakim jest miejsce zamieszkania w podziale na wieś/miasto. W rezultacie około 60% próby powinni stanowić bezrobotni mieszkańcy obszarów miejskich. Wszystkie osoby będą w wieku 45 lat i więcej.

Kwestionariusze wywiadu zostaną udostępnione Oferentom do wglądu na ich pisemną prośbę

## **5. Sposób zaliczenia pracy wykonawcy**

Rozliczenie wykonanej pracy będzie obejmowało:

a) Etap I – przekazanie Zleceniodawcy 4 raportów z przebiegu badań pilotażowych, zawierających wnioski niezbędne do weryfikacji narzędzi badawczych pod kątem jego kompletności, czytelności i zrozumienia przez respondentów oraz prawidłowości sekwencji pytań

b) Etap II:

- przekazanie Zleceniodawcy wypisków z pytań otwartych z 40% każdego z kwestionariuszy. Na podstawie wypisków Zleceniodawca opracuje klucze kodowe do pytań otwartych
- przekazanie Zleceniodawcy 4 baz danych jednostkowych uzyskanych na podstawie badań oraz rozkładów brzegowych odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszach (na nośniku elektronicznym w formacie SPSS i Excel)
- przekazanie Zleceniodawcy wszystkich wypełnionych kwestionariuszy wywiadu w formie papierowej

## **§ 4 Termin wykonania zamówienia**

Zamówienie powinno być zrealizowane w terminie:

Etap I – do 15 grudnia 2011 r.

Etap II – do 30 kwietnia 2012 r.

**§5 Opis warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu dokonywania oceny tych warunków oraz wykaz oświadczeń lub dokumentów, jakie ma obowiązek dostarczyć wykonawca w celu potwierdzenia ich spełniania.**

1. O udzielenie zamówienia mogą się ubiegać wykonawcy, którzy spełniają następujące warunki:

- 1) posiadają uprawnienia do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania
- 2) posiadają niezbędną wiedzę i doświadczenie tj. w ciągu ostatnich trzech lat przed terminem składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy w tym okresie wykonali:
  - co najmniej 3 ilościowe badania ankietowe dotyczące rynku pracy, w tym co najmniej jedno z nich o wartości co najmniej 80000,00zł brutto,
  - co najmniej 3 badania reprezentatywne przeprowadzone metodą PAPI, w tym co najmniej po jednym badaniu przeprowadzonym na próbie 200 pracodawców, 200 pracowników, 200 bezrobotnych i 200 biernych zawodowo
- 3) dysponują potencjałem technicznym i osobami zdolnymi do wykonania zamówienia, tj.:dysponują kierownikiem zespołu badawczego posiadającym co najmniej 5-letnie doświadczenie w zakresie realizacji i koordynacji badań ilościowych i w ciągu ostatnich 3 lat brał udział w co najmniej 3 projektach badawczych, w których realizował i koordynował badania ilościowe wykonywane techniką „face to face”
- 4) znajdują się w sytuacji ekonomicznej i finansowej zapewniającej wykonanie zamówienia, posiadają środki finansowe lub zdolność kredytową na kwotę co najmniej 80000 zł (osiemdziesiąt tysięcy złotych);
- 5) nie podlegają wykluczeniu z postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na podstawie art. 24 ust. 1 i 2 ustawy Pzp.

2.W celu potwierdzenia spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 oraz wykazaniu braku podstaw do wykluczenia Wykonawca ma obowiązek złożyć następujące dokumenty:

- 1) aktualny odpis z właściwego rejestru, jeżeli odrębne przepisy wymagają wpisu do rejestru, w celu wykazania braku podstaw do wykluczenia w oparciu o art. 24 ust. 1 pkt 2 uPzp, wystawiony nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu składania ofert, a w stosunku do osób fizycznych oświadczenie w zakresie art. 24 ust. 1 pkt 2 uPzp (załącznik nr 6). Jeżeli Wykonawcy wspólnie ubiegają się o udzielenie zamówienia dokument ten składa każdy z nich;
- 2) wypełnione i podpisane oświadczenie o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu, którego wzór stanowi Załącznik nr 1a do SIWZ. Jeżeli Wykonawcy wspólnie ubiegają się o udzielenie zamówienia dokument ten składają wspólnie.
- 3) wypełnione i podpisane oświadczenie o braku podstaw do wykluczenia, którego wzór stanowi Załącznik nr 1b do SIWZ. Jeżeli Wykonawcy wspólnie ubiegają się o udzielenie zamówienia dokument ten składa każdy z nich.
- 4) wykaz wykonanych w okresie ostatnich 3 lat przed dniem składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie badań, o których mowa w ust. 1 pkt 2, z podaniem nazwy zamawiającego, krótkiego opisu przedmiotu (w tym oznaczenie grupy podmiotów badanych, wielkości próby, metod badawczych, wartości zamówienia) i dat wykonania, sporządzony według wzoru, który stanowi załącznik nr 2 do SIWZ – tabela nr 1, wraz z dokumentami potwierdzającymi, że usługi te zostały wykonane należycie.
- 5) Wykaz osób, które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia, wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, doświadczenia i wykształcenia, niezbędnych do wykonania zamówienia, a także zakresu wykonywanych przez nie czynności wraz z informacją o

podstawie dysponowania tymi osobami, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do SIWZ – tabela nr 3.

3. Jeżeli Wykonawcy wspólnie ubiegają się o udzielenie zamówienia powyższe dokumenty składa co najmniej jeden z nich, z zastrzeżeniem postanowień ust. 2 pkt 1 i 3, które to dokumenty składa każdy z wykonawców z osobna. Dopuszcza się złożenie oświadczenia potwierdzającego spełnienie warunków z art. 22 ust. 1 łącznie przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Wymagane dokumenty powinny być przedstawione w formie oryginału lub kserokopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez osobę lub osoby uprawnione do reprezentowania Wykonawcy za wyjątkiem oświadczenia, o którym mowa w ust. 2 pkt 2), które należy przedstawić w oryginale lub w postaci kopii poświadczonych notarialnie.
4. W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek określony w ust. 1 pkt 5 muszą spełnić wszyscy Wykonawcy, a warunki określone w ust. 1 pkt 1 – 4 muszą zostać spełnione łącznie przez wszystkich Wykonawców.
5. Jeżeli Wykonawcy wspólnie ubiegają się o udzielenie zamówienia, ustanawiają pełnomocnika do reprezentowania ich w postępowaniu albo do reprezentowania ich w postępowaniu i zawarcia umowy. Stosowne pełnomocnictwo w oryginale lub w postaci kopii poświadczonych notarialnie należy dołączyć do oferty.
6. Jeżeli Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, zamiast dokumentu, o którym mowa w ust. 2 pkt 1) składa dokument lub dokumenty, wystawione w kraju, w którym ma siedzibę lub miejsce zamieszkania, potwierdzające, że nie otwarto jego likwidacji ani nie ogłoszono upadłości.
7. Jeżeli w kraju pochodzenia osoby lub w kraju, w którym Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania, nie wydaje się dokumentów, o których mowa w ust. 6, zastępuje się je dokumentem zawierającym oświadczenie złożone przed notariuszem, właściwym organem sądowym, administracyjnym albo organem samorządu zawodowego lub gospodarczego odpowiednio kraju pochodzenia osoby lub kraju, w którym Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania.
8. Dokumenty, o których mowa w ust. 6 i 7, powinny być wystawione nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu składania ofert.
9. Dokumenty sporządzone w języku obcym są składane wraz z tłumaczeniem na język polski.

**§ 6 Informacja o sposobie porozumiewania się zamawiającego z wykonawcami oraz przekazywania oświadczeń lub dokumentów, a także wskazanie osób uprawnionych do porozumiewania się z wykonawcami.**

1. Osobą uprawnioną do kontaktu z Wykonawcami jest Pani Halina Sobocka-Szczapa, e-mail: [J.H.Szczapa@interia.pl](mailto:J.H.Szczapa@interia.pl)
2. Treść zapytań wraz z wyjaśnieniami treści SIWZ będzie zamieszczana na stronie internetowej Zamawiającego.
3. W prowadzonym postępowaniu wszelkie oświadczenia, wnioski, zawiadomienia oraz informacje przekazywane są pisemnie, za pomocą faksu lub pocztą elektroniczną **z wyłączeniem środków ochrony prawnej, dla których wymagana jest forma pisemna.**
4. Wszelką korespondencję dotyczącą prowadzonego postępowania należy kierować na adres Zamawiającego:

Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS)

ul. Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa

tel./fax (022)53 67511, 53 67 514

[www.ipiss.com.pl](http://www.ipiss.com.pl)

z dopiskiem **Projekt badawczy:**

**„Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+”**

**§ 7 Termin związania ofertą**

Okres związania Wykonawcy złożoną ofertą wynosi 30 dni od upływu terminu składania ofert, określonego w § 9.

**§ 8 Opis sposobu przygotowania ofert**

1. Oferta powinna zostać przygotowana zgodnie z wymogami zawartymi w niniejszej SIWZ, w języku polskim i w formie pisemnej. Zamawiający nie dopuszcza możliwości składania ofert w formie elektronicznej.
2. Do oferty należy dołączyć wymagane załączniki potwierdzające spełnianie przez Wykonawcę warunków udziału w postępowaniu.
3. Oferta (1 egzemplarz oryginalny oraz 2 kopie) powinna być sporządzona czytelnym pismem. Zaleca się sporządzenie oferty na komputerze lub maszynie do pisania.
4. Strony oferty powinny być ponumerowane i zabezpieczone przed zdekompletowaniem (np. szycie, zbindowanie).

Koperta winna posiadać oznaczenie: Oferta na „**Projekt badawczy: „Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+”**”. „**Nie otwierać przed dniem 17 listopada 2011 r. przed godz. 9:30”**”.

5. Oferta powinna być podpisana przez upoważnionego przedstawiciela Wykonawcy, a wszystkie jej strony parafowane. Jeżeli uprawnienie do reprezentacji osoby podpisującej ofertę nie wynika z załączonego dokumentu rejestrowego, do oferty należy dołączyć także pełnomocnictwo w oryginale lub w postaci kopii poświadczonej notarialnie.
6. Wszelkie poprawki w treści oferty muszą być parafowane przez osobę podpisującą Ofertę.

Wykonawca może wprowadzić zmiany lub wycofać złożoną ofertę pod warunkiem, że Zamawiający otrzyma pisemne powiadomienie o ich wprowadzeniu lub wycofaniu oferty przed terminem składania ofert określonym w niniejszej SIWZ. Powiadomienie powinno być dostarczone w zamkniętej kopercie zaadresowanej do Zamawiającego opatrzonej napisem: Oferta na „**Projekt badawczy: „Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+”**”

oraz pełną nazwą i adresem Wykonawcy i oznaczonej dodatkowo napisem „**zmiana**” lub „**wycofanie**”.

7. Pierwszą stroną oferty powinien stanowić Formularz Ofertowy, którego wzór stanowi załącznik nr 4 do SIWZ.
8. Oferta składać się będzie z:
  - a) formularza oferty, w którym w szczególności należy podać cenę brutto oferty, cenę jednostkową ankiety, a także termin realizacji
  - b) dokumentów potwierdzających spełnianie warunków wymienionych w §5 SIWZ.
  - c) harmonogramu realizacji poszczególnych części zadań badawczych.
12. Elementy oferty, które Wykonawca zamierza zastrzec jako tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1503 ze zm.) należy umieścić w odrębnej, zaklejonej kopercie opisanej „Tajemnica Przedsiębiorstwa” dołączonej do oryginału oferty. W treści oferty należy umieścić we właściwym dla zastrzeżonego dokumentu miejscu informację, że jest on zastrzeżony i znajduje się w odrębnej kopercie.
13. Wykonawca wskaże w ofercie te części zamówienia, których wykonanie zamierza powierzyć podwykonawcom.

14. Zamawiający nie dopuszcza możliwości składania ofert częściowych.

### § 9 Miejsce oraz termin składania i otwarcia ofert

1. Ofertę (1 egzemplarz oryginalny oraz 2 kopie) należy złożyć w siedzibie Zamawiającego – ul. Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa
2. Termin składania ofert upływa **dnia 17 listopada 2011 roku o godzinie 9:00.**
3. Oferty otrzymane przez Zamawiającego po tym terminie zostaną zwrócone bez otwierania po upływie terminu przewidzianego na wniesienie protestu.
4. Otwarcie ofert nastąpi w siedzibie Zamawiającego **dnia 17 listopada 2011 roku o godzinie 9:30** w siedzibie Zamawiającego.

### § 10 Opis kryteriów, którymi zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty, wraz z podaniem znaczenia tych kryteriów i sposobu oceny ofert

1. Oferty Wykonawców niewykluczonych oraz oferty, które nie zostaną odrzucone, będą oceniane według następujących kryteriów, którym Zamawiający przypisał odpowiednie wagi:
  - 1.1. Cena - 50%
  - 1.2. Harmonogram realizacji badania - 50%

2. Komisja przyzna każdej ofercie punkty w kryterium „Cena ” wg wzoru:

$$P_c = \frac{C_n}{C_b} \times 100\% \times 50\%$$

Gdzie:

**P<sub>c</sub>**- punkty uzyskane w kryterium ceny

**C<sub>n</sub>**- cena brutto z oferty o najniższej cenie

**C<sub>b</sub>** – cena z oferty badanej

3. Komisja przyzna każdej ofercie punkty w kryterium „Harmonogram realizacji badania” według wzoru:

$$P_{km} = \frac{K_{mb}}{K_{mmax}} \times 100 \times 50\%$$

Gdzie:

**P<sub>km</sub>**- liczba punktów danej oferty, uzyskana za harmonogram realizacji badania,

**K<sub>mb</sub>**- ocena punktowa badanego harmonogramu realizacji badania,

**K<sub>mmax</sub>**- najwyższa liczba punktów spośród ofert przedstawiających harmonogram realizacji badania.

Skala punktacji (0- 50 punktów):

Przedstawienie harmonogramu realizacji poszczególnych części zadań badawczych, terminowość realizacji badania i uzasadnienie kolejności realizacji poszczególnych zadań (**0-50 punktów**), gdzie:

0 punktów – przedstawienie harmonogramu realizacji poszczególnych części zadań badawczych zagrażających jego terminowej realizacji z punktu widzenia celu i czasu trwania badań,

1-10 punktów - przedstawienie harmonogramu realizacji poszczególnych części zadań badawczych bez uzasadnienia długości trwania poszczególnych faz. Punktowanie uzależnione będzie od jakościowej strony przedstawienia harmonogramu.

11-20 punktów - przedstawienie harmonogramu realizacji poszczególnych części zadań badawczych bez uzasadnienia długości trwania poszczególnych faz, z logicznym wskazaniem kamieni milowych. Punktowanie uzależnione będzie od poprawności określenia i uzasadnienia wskazanych kamieni milowych.

21-30 punktów - przedstawienie szczegółowego harmonogramu realizacji poszczególnych części zadań badawczych, ze wskazaniem kamieni milowych, z dostatecznym uzasadnieniem kolejności realizacji poszczególnych części badania w terminie nieprzekraczającym maksymalnego czasu realizacji zlecenia wskazanego w § 4 SIWZ. Punktowanie uzależnione będzie od sposobu argumentowania osiągnięcia celów założonych w badaniu.

31-40 punktów - przedstawienie szczegółowego harmonogramu realizacji poszczególnych części zadań badawczych ze wskazaniem kamieni milowych, z dostatecznym uzasadnieniem kolejności realizacji poszczególnych części badania w terminie nieprzekraczającym maksymalnego czasu realizacji zlecenia wskazanego w § 4 SIWZ; oraz wyznaczenie i wskazanie ścieżki krytycznej projektu. Punktowanie uzależnione będzie od przedstawionej argumentacji dotyczącej realności terminowego przeprowadzenia działań znajdujących się na ścieżce krytycznej.

41-50 punktów - przedstawienie szczegółowego harmonogramu realizacji poszczególnych części zadań badawczych ze wskazaniem kamieni milowych, z dostatecznym uzasadnieniem kolejności realizacji poszczególnych części badania w terminie nieprzekraczającym maksymalnego czasu realizacji zlecenia wskazanego w § 4 SIWZ; oraz wyznaczenie i wskazanie ścieżki krytycznej projektu z podaniem buforu czasowego dla zadań znajdujących się poza ścieżką krytyczną wraz z opisem działań minimalizujących ryzyko wystąpienia opóźnień na ścieżce krytycznej. Punktowanie uzależnione będzie od przedstawionej argumentacji dotyczącej realności terminowego przeprowadzenia działań znajdujących się na ścieżce krytycznej oraz możliwości przesunięcia zasobów z działań znajdujących się poza ścieżką krytyczną na realizację działań ze ścieżki krytycznej.

5. Końcowa liczba punktów będzie liczona według wzoru:

$$P = PC + Pkm$$

6. Zamawiający wybierze najkorzystniejszą ofertę spośród tych, która uzyskała największą liczbę punktów.

## §11 Cena

1. Wykonawca poda w pkt III.1 Formularza Ofertowego, którego wzór stanowi załącznik 3 do SIWZ, cenę za wykonanie zamówienia.
2. Wszystkie ceny określone przez Wykonawców zostaną ustalone na okres obowiązywania umowy i nie będą podlegały zmianom.
3. Ocenie podlegać będzie cena brutto oferty.
4. W przypadku gdy Wykonawca złoży ofertę z rażąco niską ceną w stosunku do przedmiotu zamówienia, Zamawiający zwróci się do Wykonawcy o udzielenie – w określonym terminie – wyjaśnień dotyczących elementów oferty mających wpływ na wysokość ceny.
5. Zamawiający odrzuci ofertę Wykonawcy, który nie złoży wyjaśnień lub jeżeli dokonana ocena wyjaśnień potwierdzi, że oferta zawiera rażąco niską cenę w stosunku do przedmiotu zamówienia.
6. W cenie oferty brutto Wykonawca uwzględni wartość autorskich praw majątkowych do raportu z badania, a także wynagrodzenie z tytułu ich przeniesienia.

## **§ 12 Wzór umowy**

1. Umowa zostanie podpisana zgodnie ze wzorem umowy stanowiącym Załącznik nr 5 do SIWZ.
2. Waluta używana do rozliczeń będzie wyłącznie polski złoty.

## **§ 13 Zmiany postanowień umowy**

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany postanowień niniejszej umowy w przypadkach określonych w SIWZ oraz gdy:
  - 1) nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu zamówienia,
  - 2) konieczność wprowadzenia zmian będzie następstwem zmian wprowadzonych w umowach pomiędzy Zamawiającym, a innym niż Wykonawca stroną, w tym instytucjami nadzorującymi realizację projektu, w ramach którego realizowane jest przedmiotowe zamówienie.

## **§14 Pouczenie o środkach ochrony prawnej przysługujących wykonawcy w toku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego.**

Wykonawcom, a także innym osobom, jeśli ich interes prawny w uzyskaniu zamówienia doznał lub może doznać uszczerbku w wyniku naruszenia przez Zamawiającego przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, przysługują środki ochrony prawnej określone w dziale VI tejże ustawy.

## **§ 15 Załączniki**

Załącznik nr 1a oświadczenie o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu

Załącznik nr 1b oświadczenie o niepodleganiu wykluczeniu z postępowania o udzielenie zamówienia

Załącznik nr 2 wykaz wykonanych zamówień

Załącznik nr 3 wykaz osób

Załącznik nr 4 formularz ofertowy

Załącznik nr 5 umowa – wzór

Załącznik nr 6 oświadczenie o nielikwidacji (tylko osoby fizyczne)

Nazwa i adres Wykonawcy

Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS)  
ul. Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa  
tel./fax 22 53 67 511, 53 67 514

### **OŚWIADCZENIE**

Składając ofertę w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na:

**Projekt badawczy: „Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+”**

oświadczamy, że:

1. posiadamy uprawnienia do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania;
2. posiadamy niezbędną wiedzę i doświadczenie
3. dysponujemy potencjałem technicznym i osobami zdolnymi do wykonania zamówienia;
4. znajdujemy się w sytuacji ekonomicznej i finansowej zapewniającej wykonanie zamówienia;

- tym samym spełniamy warunki udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego określone w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759).

....., **dnia** .....

*Miejscowość, data*

.....  
*Podpis osoby (osób) upoważnionej do występowania w imieniu Wykonawcy.*

*Nazwa i adres Wykonawcy*

Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS)  
ul. Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa  
tel./fax 22 53 67 511, 53 67 514

### **OŚWIADCZENIE**

Składając ofertę w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na:  
**„Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+”**

oświadczamy, że:

nie podlegamy wykluczeniu z postępowania o udzielenie zamówienia na podstawie art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759 z późn zm.).

....., **dnia** .....  
*Miejscowość, data*

.....  
*Podpis osoby (osób) upoważnionej do występowania w imieniu Wykonawcy.*

*Nazwa i adres Wykonawcy*

**WYKAZ WYKONANYCH USŁUG**

**(w ciągu trzech ostatnich lat przed dniem wszczęcia postępowania a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie)**

<b>Lp.</b>	<b>Wykonawca (pełna nazwa)<sup>1</sup></b>	<b>Zamawiający (pełna nazwa)</b>	<b>Adres, telefon</b>	<b>Data (dzień, miesiąc, rok) wykonania zamówienia</b>	<b>Wielkość próby badawczej</b>	<b>Metoda, technika badawcza</b>	<b>Opis usługi w zakresie, który był realizowany przez Wykonawcę (w tym oznaczenie grupy podmiotów badanych, wartość zamówienia- brutto)</b>
1.							
2.							
...							

.....  
*(miejsowość, data)*  
.....

*(imię, nazwisko, stanowisko, pieczęć firmowa, podpis osoby lub osób uprawnionych do reprezentowania Wykonawcy, który wykonał podane usługi)*

<sup>1</sup> W przypadku, gdy wykonawcy wspólnie ubiegają się o udzielenie zamówienia a usługi wykazać zamierza więcej niż jeden spośród nich, każdy z tych wykonawców wypełnia odrębny wykaz dotyczący wykonanych przez niego usług.

**Wykaz osób, które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia wraz z informacją na temat ich doświadczenia niezbędnego do wykonania zamówienia, a także zakresu wykonywanych przez nie czynności oraz informacja o podstawie do dysponowania tymi osobami**

**I. Wykaz osób**

Lp.	Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	Informacjami na temat ich doświadczenia (potwierdzająca spełnianie warunku opisanego w § 5 ust. 1 pkt 3) SIWZ)

**II. Informacja o podstawie do dysponowania osobami wymienionymi w pkt I.**

Informuję, iż dysponuję osobami wymienionymi w pkt I na podstawie<sup>2</sup> .....

---

<sup>2</sup> Wykonawca zobowiązany jest podać na jakiej podstawie dysponuje osobami wymienionymi w pkt I – na przykład: stosunek pracy, zlecenia itp.. Jeżeli w stosunku do różnych osób zachodzą różne podstawy dysponowania należy udzielić informacji z wyszczególnieniem podstaw właściwych dla poszczególnych osób.

<i>Pieczęć Wykonawcy</i>
--------------------------

....., dnia ..... roku  
 (miejsowość) (data)

**Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS)**  
**ul. Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa**  
**tel./fax 53 67 511, 53 67 514**

Tytuł postępowania: **Projekt badawczy: „Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+”**

## OFERTA

### I. OFERTA ZŁOŻONA PRZEZ WYKONAWCĘ/PODMIOTY WSPÓLNIE UBIEGAJĄCE SIĘ O ZAMÓWIENIE

	Nazwa	Adres
1		
2		
3		
...		

### II. OSOBA DO KONTAKTU

<b>Imię i Nazwisko</b>	
<b>Instytucja</b>	
<b>Adres</b>	
<b>Telefon</b>	
<b>Fax</b>	
<b>e-mail</b>	

### III. Treść oferty

**W odpowiedzi na ogłoszenie o przetargu nieograniczonym, oświadczamy, że:**

1. oferujemy wykonanie zamówienia za całkowitą cenę brutto: ..... zł (słownie: ..... złotych), zgodnie z poniższym kosztorysem:
2. Zapoznaliśmy się ze SIWZ i nie wnosimy do niej zastrzeżeń oraz zdobyliśmy informacje niezbędne do właściwego wykonania zamówienia.
3. Jesteśmy związani niniejszą ofertą na czas wskazany w SIWZ.
4. Zawarty w specyfikacji istotnych warunków zamówienia wzór umowy został przez nas zaakceptowany i zobowiązujemy się – w przypadku wybrania naszej oferty – do zawarcia umowy według wzoru określonego w Załączniku nr 4 do SIWZ, w miejscu i terminie wyznaczonym przez Zamawiającego.
5. Wskazany w poniższej tabeli zakres prac zamierzamy powierzyć podwykonawcom:

<b>Lp.</b>	<b>Zakres prac</b>
1.	
2.	
...	

6. Oferta zawiera łącznie ..... ponumerowanych i parafowanych stron.

.....  
(imię i nazwisko, stanowisko, pieczęć firmowa)  
(podpis osoby/osób uprawnionej do reprezentowania Wykonawcy)

**Do oferty zostały dołączone następujące załączniki:**

**Załącznik nr 1** .....  
**Załącznik nr 2** .....  
**Załącznik nr 3** ..... (...)

**UMOWA**  
**(wzór)**

W dniu ..... w Warszawie pomiędzy:  
Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych z siedzibą w Warszawie, przy ulicy Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa  
reprezentowanym przez:  
dr hab. Bożennę Balcerzak-Paradowską, zwaną w dalej w treści umowy „Zamawiającym”,  
a  
.....z siedzibą w ....., ul .....,  
NIP.....wpis do KRS/Ewidencji Działalności Gospodarczej pod numerem.....  
reprezentowanym przez.....  
zwanym/(ą) w dalej w treści umowy „Wykonawcą”,  
została zawarta umowa następującej treści:

*Strony oświadczają, że niniejsza umowa została zawarta w wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2010 r. nr 113, poz. 759).*

§1

1. Wykonawca przyjmuje do wykonania zamówienie polegające na przeprowadzeniu badania:  
Projekt badawczy: „**Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+**”.
2. Zamówienie zostanie wykonane zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej umowy, który stanowi Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia oraz załącznikiem nr 2, który stanowi Oferta Wykonawcy.

§2

Wykonawca zobowiązuje się wykonać zamówienie, o którym mowa w §1 w terminach:

- 1) Etap I – do 15 grudnia 2011 r.
- 2) Etap II – do 30 kwietnia 2012 r.

§3

1. Zamawiający zobowiązuje się do zapłaty wynagrodzenia za prawidłowo zrealizowane i zaakceptowane przez Zamawiającego usługi w kwocie ..... złotych brutto (słownie: ..... złotych), obejmującego wynagrodzenie za przeniesienie autorskich praw majątkowych o wartości..... złotych brutto (słownie ..... złotych).
2. Wynagrodzenie zostanie wypłacone, po zrealizowaniu całego zamówienia i potwierdzeniu tego faktu przez Zamawiającego w terminie do 14 dni od dnia otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionego rachunku/faktury.
3. Wykonawca będzie uprawniony do wystawieniu faktury/rachunku dopiero po potwierdzeniu wykonania zamówienia przez Zamawiającego.
4. Zapłata wynagrodzenia zostanie dokonana przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany na fakturze/rachunku.
5. Za dzień zapłaty uważany będzie dzień obciążenia rachunku Zamawiającego.

#### §4

1. Wykonawca zobowiązuje się do prawidłowego wykonania wszelkich prac związanych z realizacją usługi badawczej zgodnie z postanowieniami niniejszej umowy.
2. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za ogólną i techniczną kontrolę nad wykonaniem usługi badawczej.
3. Wykonawca zobowiązuje się do niezwłocznego informowania Zamawiającego o trudnościach w realizacji usługi badawczej, w szczególności o zamiarze zaprzestania jej realizacji.
4. Wykonawca zapewni niezbędny personel i narzędzia do właściwego i terminowego wykonania umowy.
5. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za nadzór nad zatrudnionym przez siebie personelem oraz nad współpracującymi z Wykonawcą zleceniobiorcami i podwykonawcami, a także za dopełnienie wszelkich prawnych zobowiązań związanych z zatrudnieniem personelu oraz z zawarciem umów cywilnoprawnych z ww. zleceniobiorcami i podwykonawcami.
6. Zamawiający zapłaci Wykonawcy tylko za kompletnie wypełnione kwestionariusze dla wielkości próby.

#### § 5

1. Zamawiający przekaze Wykonawcy wszystkie informacje lub dokumenty będące w jego posiadaniu, niezbędne do prawidłowej realizacji usługi badawczej.
2. Zamawiający będzie, na ile jest to niezbędne, współpracować z Wykonawcą przy dostarczaniu informacji, których Wykonawca może zażądać w celu prawidłowej realizacji usługi badawczej.

#### § 6

1. W terminie określonym w § 2 pkt 1 Wykonawca przekaze w formie papierowej oraz elektronicznej do akceptacji Zamawiającego raport z przebiegu badań pilotażowych, zawierający wnioski niezbędne do weryfikacji narzędzi badawczych pod kątem ich kompletności, czytelności i zrozumienia przez respondentów oraz prawidłowości sekwencji pytań.
2. W terminie określonym w § 2 pkt 2 Wykonawca przekaze Zamawiającemu wraz z odpowiednimi kodami i opisem badania bazy danych jednostkowych w formacie STATA, SPSS, Excel.

#### §7

1. W przypadku niewykonania zamówienia w terminie lub opóźnienia w wykonywaniu czynności w ramach realizacji zamówienia, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 2% kwoty wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust 1, za każdy dzień opóźnienia, do dnia w którym przedstawił zamówienie do odbioru.
2. W przypadku niewykonania zamówienia w terminie 7 dni od upływu terminu określonego w §2, Zamawiający może od umowy odstąpić ze skutkiem natychmiastowym, bez wyznaczania dodatkowego terminu na wykonanie zamówienia.
3. Wykonawca, w razie odstąpienia Zamawiającego od umowy w wypadku określonym w ust. 2, zapłaci karę umowną w wysokości 30% wartości wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust.1.
4. Jeżeli zamówienie lub działania, o których mowa w § 2 poprawione przez Wykonawcę w dodatkowym terminie nadal mają wady lub Wykonawca odmówił usunięcia tych wad, niezależnie od kary, o której mowa w ust. 1 lub prawa do obniżenia wynagrodzenia, Zamawiający ma prawo żądać od Wykonawcy zapłaty kary umownej w wysokości 30 % kwoty wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust 1.
5. Zamawiający ma prawo do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kar umowny na zasadach ogólnych.

## §8

1. Zamawiający, poza okolicznościami wskazanymi w § 7 ust. 2 umowy, będzie mógł odstąpić od umowy:
  - 1) bez wyznaczania terminu dodatkowego, bez prawa Wykonawcy do wynagrodzenia i bez zachowania okresu wypowiedzenia nawet przed terminem wykonania umowy, jeżeli dotychczasowy przebieg prac wskazywać będzie, iż nie jest prawdopodobnym wykonanie umowy w umówionym terminie;
  - 2) gdy Wykonawca wykonuje umowę w sposób sprzeczny z umową, w szczególności zleca wykonanie prac będących przedmiotem umowy innym osobom niż wskazane w ofercie lub rozszerza zakres podwykonawstwa poza wskazany w ofercie bez zgody Zamawiającego, i nie zmienia sposobu realizacji umowy mimo wezwania go do tego przez Zamawiającego w terminie określonym w tym wezwaniu, w terminie 30 od dnia powzięcia informacji o tym zdarzeniu;
  - 3) gdy Wykonawca zaprzestał prowadzenia działalności, wszczęte zostało wobec niego postępowanie likwidacyjne, upadłościowe bądź naprawcze u, w terminie 30 od dnia powzięcia informacji o tym fakcie;
  - 4) gdy Wykonawca nie jest w stanie usunąć lub nie zdoła usunąć w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie istotnych wad przedstawionego do odbioru przedmiotu umowy u, w terminie 30 od dnia powzięcia informacji o tym zdarzeniu;.
2. W przypadku odstąpienia od umowy przez Zamawiającego w sytuacjach, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3:
  - 1) Wykonawca i Zamawiający zobowiązują się do sporządzenia protokołu, który będzie zawierał opis wykonanych prac do dnia odstąpienia od umowy.
  - 2) wysokość wynagrodzenia należna Wykonawcy zostanie ustalona proporcjonalnie na podstawie zakresu prac wykonanych przez niego i zaakceptowanych przez Zamawiającego do dnia odstąpienia od umowy, o ile wykonana praca będzie miała dla Zamawiającego znaczenie.
3. Zamawiający może odpowiednio zastosować procedurę określoną w ust. 2, gdy Wykonawca nie usunął w wyznaczonym terminie nieistotnych wad przedstawionego przedmiotu umowy.

## § 9

1. Z chwilą zatwierdzenia przez Zamawiającego realizacji badań Wykonawca przenosi na Zamawiającego autorskie prawa majątkowe do wniosków z badania określonego w §1 ust. 1:
  - 1) utrwalanie (sporządzanie egzemplarza, który mógłby służyć publikacji utworu),
  - 2) digitalizacja,
  - 3) wprowadzanie do pamięci komputera,
  - 4) sporządzenie wydruku komputerowego,
  - 5) zwielokrotnienie poprzez druk lub nagranie na nośniku magnetycznym lub optycznym w postaci elektronicznej,
  - 6) wprowadzenie do obrotu,
  - 7) nieodpłatne wypożyczenie lub udostępnianie zwielokrotnionych egzemplarzy,
  - 8) wprowadzenie w całości lub części do sieci komputerowej Internet w sposób umożliwiający transmisję odbiorczą przez zainteresowanego użytkownika łącznie z utrwalaniem w pamięci RAM w oryginalnej (polskiej) wersji językowej i w tłumaczeniu na języki obce,
  - wraz z prawem do dokonywania opracowań, przemontowań i zmian układu, na terytorium Polski oraz poza jej granicami a także zezwala Zamawiającemu na wykonywanie zależnego prawa autorskiego.

## § 10

1. Do kontaktów w sprawie niniejszej umowy upoważnione są następujące osoby :
  - ze strony Wykonawcy:

.....  
tel: .....

ze strony Zamawiającego:

.....  
tel: .....

2. Zmiana osób, o których mowa w ust. 1 będzie odbywać się poprzez pisemne zgłoszenie i nie wymaga zmian treści niniejszej umowy.

#### §11

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany postanowień niniejszej umowy w przypadkach określonych w SIWZ oraz gdy:
  - 1) nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu zamówienia,
  - 2) konieczność wprowadzenia zmian będzie następstwem zmian wprowadzonych w umowach pomiędzy Zamawiającym, a innym niż Wykonawca stroną, w tym instytucjami nadzorującymi realizację projektu, w ramach którego realizowane jest przedmiotowe zamówienie.

#### §12

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego, ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 ze zm.) oraz ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2000 r. Nr 80, poz. 904)

#### §13

Spory wynikłe na tle niniejszej umowy będą rozstrzygane przez Sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.

#### §14

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Wykonawcy i dwa dla Zamawiającego.

#### §15

Umowa wchodzi w życie z dniem podpisania.

#### §16

Integralną część umowy stanowią załączniki:

Załącznik nr 1 - szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

Załącznik nr 2 - Oferta Wykonawcy.

ZAMAWIAJĄCY

WYKONAWCA

*Nazwa i adres Wykonawcy*

**Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS)**  
ul. Bellottiego 3B, 01-022 Warszawa  
tel./fax 53 67 511, 53 67 514

### **OŚWIADCZENIE**

oświadczamy, że nie otwarto w stosunku do nas likwidacji, nie ogłoszono upadłości, a w przypadku ogłoszenia upadłości, zawarliśmy układ zatwierdzony prawomocnym postanowieniem sądu i nie przewiduje on zaspokojenia wierzycieli przez likwidację majątku upadłego.

.....  
*(miejsowość, data)*

.....  
*(imię, nazwisko, stanowisko, pieczętka firmowa, podpis osoby lub osób  
uprawnionych do reprezentowania Wykonawcy)*

